

LA NOSTRA POLITICA IN MATERIA DI SALUTE, SICUREZZA ED AMBIENTE

L'Alta Direzione, in coerenza con la Vision, la Mission della Società e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo Aziendale ed il proprio Codice Etico, stabilisce una propria Politica ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro, riferita alle attività di ricerca e sviluppo, industrializzazione, produzione ed acquisizione prodotti fabbricati da terzi, marketing, logistica e di distribuzione, proprie del suo business e riguardanti tutti i prodotti immessi sul mercato, e si impegna ad implementarla e mantenerla aggiornata affinché sia sempre appropriata alla natura, alle dimensioni ed agli impatti delle proprie attività, nell'ottica del miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro, nonché si impegna a diffonderla a tutti i livelli dell'organizzazione e renderla disponibile alle parti interessate.

Con essa, Angelini traccia le linee di indirizzo, enuncia i propri principi definiti come impegni e fissa i propri obiettivi per conseguire gli esiti attesi dal sistema di gestione.

La concreta attuazione di questa Politica è supportata dall'intera Organizzazione aziendale.

I NOSTRI PRINCIPI

- Noi vogliamo che salute, sicurezza e benessere siano sempre garantiti a tutte le persone dell'Organizzazione e alle Parti Interessate.
- Noi vogliamo perseguire la protezione dell'ambiente e la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e per questo le nostre azioni ed iniziative sono finalizzate all'eliminazione dei pericoli, alla riduzione dei rischi ed al contenimento delle eventuali conseguenze per le persone, per l'ambiente e per le proprietà.
- Noi vogliamo operare nel pieno rispetto degli obblighi di conformità riguardanti la qualità, l'ambiente e la salute e sicurezza sul luogo di lavoro, mantenendo sempre un rapporto di massima collaborazione e trasparenza con i lavoratori, con le Autorità Pubbliche, con la collettività esterna e con chiunque possa avere influenza sui sistemi di gestione.
- Ci impegniamo, tramite l'Organizzazione, a mettere in campo risorse adeguate con ruoli e responsabilità chiare e ben definite e ci impegniamo a fornire, ad ognuno, le competenze appropriate per poter raggiungere i nostri obiettivi di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e della salvaguardia dell'ambiente.
- Noi crediamo che la cultura della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro e della salvaguardia dell'ambiente debba essere sviluppata a tutti i livelli dell'Organizzazione perché la qualità dei nostri prodotti, la protezione dell'ambiente, la tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro sono il risultato dell'affidabilità dei nostri processi, delle decisioni e del lavoro di ognuno di noi.

Angelini Pharma SpA

Società a socio unico e sotto la direzione e coordinamento di Angelini Holding SpA
Sede Legale: Viale Amelia 70, 00181 Roma T +39 06 780531 F +39 06 78053291

Sede amministrativa e stabilimento farmaceutico:

Via Vecchia del Pinocchio 22, 60131 Ancona | T +39 071 809 1 F +39 071 2869070
R.E.A. di Ancona 87061

Stabilimento materie prime:

Via Guardapasso 1, 04011 Aprilia (LT) | T +39 06 92040 1 F +39 06 9257316
R.E.A. di Latina 66411

Stabilimento di Casella:

Via Pontasso 13, 16015 Casella (GE) | T +39 010 9687611 F +39 010 9677158
R.E.A. di Genova 395600

Capitale Sociale: € 165.000.000,00 I.V.
C.F. e n. di iscrizione Registro Imprese: 03907010585
REA di Roma 466482
P.IVA 01258691003

Sistema di gestione ambientale UNI EN ISO 14001: 2015
(Sedi e stabilimenti: Ancona, Santa Palomba, Aprilia, Casella)

Sistema di gestione qualità certificato per dispositivi medici, integratori alimentari, cosmetici e presidi medico-chirurgici
UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 13485:2016

Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza dei Lavoratori UNI ISO 45001:2018



- Noi lavoriamo per l'eccellenza dei nostri processi, prodotti e servizi, tenendo sempre nella massima considerazione la salute e sicurezza dei lavoratori e la sostenibilità ambientale delle attività e dei prodotti immessi sul mercato.
- Ci impegniamo, fissando obiettivi di miglioramento continuo a lungo termine e obiettivi specifici, ad attuare programmi concreti di miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei nostri lavoratori, della salvaguardia ambientale e degli aspetti ambientali significativi connessi con le attività svolte, al fine di assicurare la sostenibilità del nostro sviluppo.
- Noi promuoviamo il dialogo continuo con tutte le Parti Interessate, al fine di comprendere e soddisfare le esigenze e le aspettative rilevanti per accrescere le prestazioni in materia di ambiente e salute e sicurezza sul lavoro.

I NOSTRI OBIETTIVI

L'Alta Direzione stabilisce i seguenti macro obiettivi ambientali e di salute e sicurezza dei lavoratori, che saranno riesaminati periodicamente, unitamente ai risultati conseguiti per accertarne l'attualità, al fine di un continuo miglioramento delle prestazioni dei sistemi di gestione:

- Promuovere i comportamenti sicuri e le segnalazioni dei comportamenti pericolosi al fine del miglioramento continuo degli indici infortunistici e nella prevenzione degli accadimenti incidentali;
- Prevenire accadimenti incidentali e migliorare gli indici infortunistici anche mediante l'attuazione delle misure di protezione e prevenzione scaturite dall'applicazione di modelli per l'individuazione delle cause base che hanno generato gli incidenti;
- Mantenere un dialogo aperto con appaltatori e fornitori impegnandoli a mettere in atto o a mantenere comportamenti coerenti con questa Politica;
- Garantire un adeguato livello di salubrità degli ambienti di lavoro garantendo che i livelli di esposizione professionale dei lavoratori siano sempre idonei in riferimento al livello di rischio delle sostanze manipolate;
- Ridurre gli impatti ambientali diretti ed indiretti, adottando le migliori tecnologie disponibili ed i comportamenti virtuosi con particolare attenzione al:
 - Contenimento dei rifiuti prodotti, favorendo il riciclo o il recupero, anche attraverso una sempre più attenta ed incisiva differenziazione all'origine;
 - Contenimento dei consumi specifici energetici e delle risorse idriche a disposizione;
- Favorire in tutti i dipendenti la crescita del senso di appartenenza e della soddisfazione nel prestare la propria opera e partecipazione attiva al raggiungimento degli obiettivi anche rafforzando i processi di comunicazione di partecipazione e di consapevolezza.

Ottobre 2022

La Direzione Aziendale
